

2025년도 남양주도시공사 임기제 직원 경력경쟁채용 공고

시민과 함께 행복한 도시를 만들어가는 남양주도시공사에서
유능하고 참신한 인재를 모십니다.

2025년 2월 17일

남양주도시공사 인사위원회위원장

채용예정 인원: 총 1명

채용직급	채용인원	담당업무	비고 (예비합격자)
체육7급 (임기제)	1명	체육문화센터 생존수영 및 수영강습 운영 등	2명

- ※ 업무는 남양주도시공사 사정에 따라 변경될 수 있음
- ※ 예비합격자 유효기간: 최종 합격자 발표일로부터 1년
- ※ 공사 사정에 따라 사업장 등의 현장업무·당직근무·초과근무(시간외·휴일) 등이 발생될 수 있음
- ※ 경력기간은 「남양주도시공사 보수규정」 제7조에 따라 최대 5년까지 인정(군경력 포함)

근무조건

- 근로시간: 09:00~18:00 / 주 5일(40시간)
 - ※ 사업장 운영상황에 따라 변경될 수 있으며, 초과근무(시간외 및 휴일근무) 발생 가능
- 보수기준: 공사 보수규정에 따름
- 계약기간: 임용일로부터 2년(예비합격자 임용 시 기준 입사자의 계약
잔여기간 동안 근무)
 - ※ 근로계약기간 관련은 「임기제 직원 관리 시행내규」 제7조에 따름

□ 응시자격

○ 공통 응시자격기준 ※ 공고일 전일 기준으로 하며, 최종합격자 발표 이후 확인

– 공사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는자

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

– 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자

○ 개별 응시자격기준

구 분	응시자격
체육7급 (임기제)	<p>채용 분야 자격증(※하단 필수 자격증) 소지자 중, 자격 취득 후 생활체육시설 근무경력이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none">1. 일반직 공무원 9급 이상 1년 이상 경력자2. 공공기관, 지방공기업, 지방출자·출연기관의 1년 이상 경력자3. 상장기업 근무 1년 이상 경력자4. 생활체육시설 근무 1년 이상 경력자 <p>※ 1.~3.호의 경력은 생활체육시설 관련 경력임</p> <p>※ 생활체육시설 근무경력 인정기준</p> <ul style="list-style-type: none">– 근무기관에서 발급한 경력·재직증명서로 업무 확인시 인정<ul style="list-style-type: none">· 근무기관에서 발급한 경력·재직증명서의 경우, 근무기간별 ①근무부서 및 ②수행 업무 등이 확인가능시 경력으로 인정(근무기간별로 ①,② 모두 기재)– 증명서 상으로 해당경력을 확인할 수 없는 경우, 요건을 충족하지 않은 것으로 간주– 생활체육시설: 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제6조

※ 경력은 공고일 전일 기준으로 인정함

○ 필수자격증

채 용 분 야	필 수 자 격 증	비 고
체육7급 (임기제)	전문스포츠지도사(수영) 2급 이상, 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상	–

※ '자격증 소지여부'는 공고일 전일 기준으로 인정함

※ 해당 분야의 필수자격증 중 어느 하나만 소지하면 응시 가능

□ 채용방법

○ 경력경쟁채용: 서류전형(1차) + 면접시험(2차)

○ 합격자 결정

구 분	합격자 결정	
체육7급 (임기제)	서류심사 (1차)	<ul style="list-style-type: none"> - 응시 자격요건 적격여부(경력여부, 성실기재여부 등) 심사 - 「인사규정시행내규」[별표3] 서류 심사기준표에 따라 경력, 자격증, 직무수행계획서 등 심사 결과 고득점 순으로 <u>채용 예정인원의 5배수 이내 선발</u> <p>※ 성실기재여부</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-left: 10px;"> 질문지와 무관한 무의미한 문구의 반복, 자기소개서 질문지 (6항목) 중 2개 항목이상 동일하게 작성 등 </div> <p>※ 직무수행계획서 평가 기준: [불임3] 참조</p>
	면접심사 (2차)	<p>「인사규정시행내규」 [별지 제3호] 서식에 따른 평가에 의해 최종합격자 선발(블라인드 면접)</p> <p>※ 「인사규정시행내규」 제14조(면접시험)에 따라 결정</p>

* 면접평가의 객관화를 위해 서류전형 결과는 면접시험 평가에 반영되지 않음

□ 가 산 점 * 「인사규정시행내규」[별표4] 직원채용시험 가산점수

구 분	세부내용	가산비율
공 통	국가유공자 등의 본인 또는 가족 (취업지원대상자 증명서)	서류 · 면접시험의 각 과목별 만점의 10% 또는 5%
	장애인(장애인등록증 사본)	서류 · 면접시험의 각 과목별 만점의 3%
	북한이탈주민(북한이탈주민 자격확인서)	서류 · 면접시험의 각 과목별 만점의 3%

- * 국가유공자 등 가산의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하며, 가산 대상자격증이 2개 이상 증복되는 경우는 유리한 것 하나만을 적용함
- * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거 국가유공자의 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없다. (선발예정인원이 4명 미만일 경우에는 가점을 받아 최종합격하는 인원은 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.) 이 경우 가점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다.

□ 응시원서 접수방법 및 제출서류

○ 접수기간 : 2025. 2. 18.(화) 9:00 ~ 2. 27.(목) 18:00

* 마감일 18시까지 접수로 마감시간을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

○ 접수방법 : 인터넷 접수 / 채용홈페이지(<https://ncuc.brms.kr>)

○ 제출서류 *** 응시자격 인정기준을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.**

제출서류		비고
심사서류 (필수제출)	① 입사지원서, 자기소개서(채용홈페이지 서류 접수시 전산기재)	
	② 자격증 사본 * 자격증의 경우 <u>공고일 전일 기준</u> 취득을 인정	
	③ 경력증명서 사본(지원서 기재된 경력 포함) ※ <u>근무기관에서 발급한 경력</u> · 재직증명서 제출(근무기간별 근무부서, 수행업무 등이 확인가능시 경력으로 인정) ※ (서류심사) 해당 경력기간 심사는 <u>‘공고일 전일 기준’</u> 으로 경력기간을 산정 ※ 증명서 상으로 해당 경력을 확인할 수 없는 경우 요건미충족으로 간주	
	④ 건강보험자격득실확인서 사본 ※ 경력사항의 경우 <u>경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 2가지를 모두 제출</u> 하여야 하며, 둘 중 하나라도 누락 될 경우 경력으로 인정불가 ※ 건강보험자격득실확인서의 경우, <u>공고일 이후 발급분 제출</u> ※ <u>암호화 없이 제출</u> ※ 이 외 서류 인정 불가	온라인제출 (서류접수시)
	⑤ 직무수행계획서(작성제출) ※ 공사 인사규정시행내규 [별지 제2-2호 서식]으로 <u>3매 이상 5매 이하</u> 로 작성 (글씨크기, 줄간격, 자간 변경 불가 / 분량준수) ※ <u>직무수행계획서 세부평가기준 확인</u> (매우우수: 분량 5매, 우수: 분량 4매, 보통: 분량 3매, 미흡: 분량 2매, 매우미흡: 분량 1매 이하 또는 분량 5매 초과 등) ※ <u>분량미준수 및 불성실 기재</u> (무의미한 문구, 타사명 기입, 오타 등)의 경우 <u>서류 심사시 불이익</u> 있음	
가점서류 (해당자)	취업지원대상자증명서, 장애인등록증사본, 북한이탈주민 자격확인서 * 취업지원대상자 증명서의 경우, 제출처를 ‘남양주도시공사’로 함	

□ 응시원서 접수 및 시험일정

구분	일정	비고
채용공고	2025. 2. 17.(월) ~2025. 2. 27.(목)	—
원서접수	2025. 2. 18.(화) ~2025. 2. 27.(목)	<ul style="list-style-type: none"> – 접수방법: 온라인 접수 – 접수개시: <u>2025. 2. 18.(화) 9:00</u> – 접수마감: <u>2025. 2. 27.(목) 18:00</u> <p>* 개시 및 마감시간 확인 필수</p>
서류합격자 발표 및 면접시험 공고 (예정)	2025. 3. 6.(목)	<ul style="list-style-type: none"> – 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이
면접시험 실시 (예정)	2025. 3. 10.(월)	<ul style="list-style-type: none"> – 서류전형 합격자 대상 실시
최종합격자 발표 (예정)	2025. 3. 14.(금)	<ul style="list-style-type: none"> – 남양주도시공사 및 남양주시청 홈페이지, 클린아이 ※ 합격자 개별통보
임용 (예정)	2025. 3. 24.(월)	—

* 채용일정은 공사 사정에 따라 변경 가능

□ 응시자 유의사항 및 기타사항

- 분야별 응시자격기준(자격증, 경력 등) 및 제출서류 등을 반드시 확인하고 지원하여 주시기 바랍니다.
- 응시원서와 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나, 기재착오·누락, 연락 불능, 제출서류 미비, 미자격자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자격, 경력 기간 산정, 자격증 취득 여부, 가점인정의 경우 공고일 전일 기준으로 인정합니다.
- 서류모집결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험 실시일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 주민등록번호가 기재된 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리를 반드시 '마스킹' 처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.(주민등록번호 뒷자리 마스킹 미처리시, 접수 불가)
- 경력증명서와 자격증은 발급기관의 조회를 통하여 확인된 경우만 인정합니다.
- 응시자의 부정 합격 확인 시 채용 또는 합격이 취소될 수 있습니다.

* 임용 후라도 상기 사실이 확인된 경우 임용이 취소될 수 있습니다.

- 제출된 서류는 본 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며, 제출서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환받을 수 있으며 청구 기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됩니다.
- 응시자에 대한 “이의제기 절차”를 운영합니다. 시험에 대한 이의가 있는 경우 남양주 도시공사 채용홈페이지(<https://www.ncuc.or.kr/main/261>)로 문의하시기 바랍니다.
- 임용 후 공사 인력 운영계획에 따라 지원자 본인이 지원한 분야와 다른 직무에 종사할 수 있습니다.
- 본 시험의 공고 내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 불가피한 사유로 공고 내용을 변경할 경우에는 시험기일 7일전까지 그 변경 내용을 공고합니다.
- 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 채용 시험 결과 해당 분야의 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 시험 시행계획은 남양주도시공사 내부 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 사항은 남양주도시공사 및 채용 홈페이지에 공고합니다.
- 면접 평가의 객관화를 위해 서류전형 결과는 면접시험 평가에 반영되지 않습니다.
- 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.
- 면접교육(블라인드 채용 및 시험위원의 제척·기피·회피 등 면접 유의사항 교육)을

면접시험 10분 전에 면접위원과 면접 대상자에게 각각 실시합니다.

- 면접 시작 전 면접위원과 면접 대상자 간에 기피·회피 확인을 한 후, 면접위원의 회피 또는 면접 대상자의 기피 신청 시(ex. 거수), 면접위원을 해당 분야 면접에서 배제합니다.
- 기피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접 대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접 대상자가 면접위원의 배제를 요청하는 것이며, 회피는 불공정한 면접시험의 염려가 있는 경우(면접위원과 면접 대상자가 전 직장동료 관계, 학교 사제지간 관계, 친인척 관계 등에 해당) 면접위원이 스스로 물러나는 것을 의미합니다.
- 본 공고문의 내용은 남양주도시공사 홈페이지에서도 열람할 수 있으며, 기타 자세한 사항은 남양주도시공사 인사성과부 채용 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

※ 문의처: 경영기획실 인사성과부 채용 담당자(☎ 031-560-1034)