

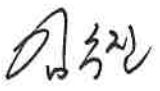
2022년도 4분기 노사협의회 의결서

[2022. 12. 22.(목) 11:00 ~ / 청소년수련관 가온실]

안전 번호	구 분	안 건 명	비 고
1	보고사항	법정교육 이수 관련 보고	
2	보고사항	강사 연차사용 관련 보고	

위와 같이 의결 또는 협의하였음을 확인 날인함.

2022. 12. 22.

근로자위원	서 명	사용자위원	서 명
김 수 진		신 동 민	
김 유 성		황 경 호	
신 홍 철		김 영 응	
안 경 원		최 창 영	
최 영 란		조 윤 정	

제 4차 (정기·임시) 노사협의회 회의록

회 의 일 시	2022. 12. 22.(목) 11:00																		
회 의 장 소	남양주청소년수련관 1층 가운실																		
협 의 사 항																			
보 고 사 항	☐ 2023년도 산업안전보건교육(24시간) 관련 계획 ○ 운영총괄팀이 교육 자료를 지원하고 부서별 교육담당자(또는 부서장)가 교육을 진행할 예정이며, 센터(팀)●총무인사팀●운영총괄팀이 협조하여 자체교육을 활성화 할 예정 ☐ 2023년도 산업안전보건교육 외 의무교육(12.5시간) 관련 계획 ○ 강사들의 경우, 청렴교육과 성희롱예방 교육은 부서 교육담당자(또는 부서장)를 통한 자체교육을 진행할 예정임. 장애인 인식개선 교육, 중대재해처벌법 등 교육은 월말 자유수영 시간(2일)을 활용하여 수강 ☐ 강사들의 법정교육 수강 부담을 덜어주기 위하여 필수●임의교육 분류를 통하여 필수교육(36.5시간)만 이수하게 조치 ○ 2022년 임의교육을 들은 강사들이 존재 ○ 2023년도에도 적극적인 홍보와 소통을 통해 필수교육만 이수하도록 조치 ☐ 조직 진단을 통한 강사 근무형태 변경을 통해 교육시간 확보 검토 중 ○ 강사 소정근로시간 결정에 법정교육시간을 고려하여 디자인하는 것 검토 ○ 타 기관 비교분석과 관련하여 시급과 함께 교육시간을 확보할 수 있는 방안 검토 ☐ 2022년도 수영강사 전체 연차 현황 ○ 86명의 수영강사들(12.2. 입사자 2명 제외): 평균 80%의 연차 사용률 ☐ 센터별 수영강사 연차 사용 현황(※ 공사 전체직원 연차사용률: 81%) <table><tr><td></td><td>남양주</td><td>호평</td><td>오남</td><td>화도</td><td>별내</td><td>와부</td><td>진접</td><td>전체 평균</td></tr><tr><td>평균 연차 사용률</td><td>85%</td><td>84%</td><td>83%</td><td>86%</td><td>78%</td><td>78%</td><td>68%</td><td>80%</td></tr></table> ○ 모든 센터는 강사들의 자유로운 연차 사용을 권장하고 있으며 공사도 직원들이 편안하게 연차를 사용하도록 지원할 것(교육, 연차사용촉진제도 등) ☐ 공사는 조직 진단을 통해 강사의 연차사용 전반이 더욱 활성화 되도록 검토 중		남양주	호평	오남	화도	별내	와부	진접	전체 평균	평균 연차 사용률	85%	84%	83%	86%	78%	78%	68%	80%
		남양주	호평	오남	화도	별내	와부	진접	전체 평균										
	평균 연차 사용률	85%	84%	83%	86%	78%	78%	68%	80%										
	의 결 사 항																		
	의결된 사항 및 그 이행에 관한 사항																		
	기 타 사 항																		
	그 밖에 참고사항 및 전 분기 의결된 사항의 이행상황																		